

Nowa ocena pracy

Obowiązki organizacji związkowej

wynikające z przepisów o ocenie pracy nauczyciela

Podstawy prawne

Zmiany w przepisach od 1 września 2018r.:

- art. 6a Karty Nauczyciela
- rozporządzenie ministra edukacji narodowej w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, szczegółowego trybu postępowania odwoławczego, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy

Część I

Procedura oceny pracy

Podlegający ocenie

Nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w:

- przedszkolach publicznych i niepublicznych
- szkołach publicznych i niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych
- **z wyjątkiem** szkół i szkolnych punktów konsultacyjnych przy przedstawicielstwach dyplomatycznych, urzędach konsularnych i przedstawicielstwach wojskowych Rzeczypospolitej Polskiej

Podlegający ocenie

Nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w:

- publicznych i niepublicznych placówkach działających na podstawie ustawy Prawo oświatowe
- ✓ placówki oświatowo-wychowawcze, np. schroniska młodzieżowe
- ✓ placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego oraz ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego
- ✓ ogniska artystyczne
- ✓ poradnie psychologiczno-pedagogiczne
- ✓ młodzieżowe ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze oraz specjalnych ośrodkach wychowawczych dla dzieci i młodzieży
- ✓ bursy i internaty
- ✓ biblioteki pedagogiczne

Podlegający ocenie

Nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w:

- publicznych i niepublicznych placówkach doskonalenia nauczycieli (bez względu na organ prowadzący)
- **z wyjątkiem** placówek doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym, publicznych placówek doskonalenia nauczycieli szkół artystycznych oraz publicznych placówek doskonalenia nauczycieli przedmiotów zawodowych, którzy nauczają w szkołach rolniczych, oraz publicznej placówki doskonalenia nauczycieli przedmiotów zawodowych o zasięgu ogólnokrajowym
- zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich,
- publicznych kolegiach pracowników służb społecznych.

Częstotliwość oceny

Co do zasady co **3 lata** pracy w szkole (**2 lata i 9 miesięcy** przy stażu)

Wyjątki:

- po zakończeniu stażu na nauczyciela kontraktowego trwającego **1 rok i 9 miesięcy**;
- po zakończeniu dodatkowego stażu trwającego **9 miesięcy**;
- w przypadku zmiany miejsca zatrudnienia w trakcie stażu **przed ustaniem stosunku pracy**;
- w razie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż **3 miesiące**, termin trzyletni ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności;
- w przypadku zmiany miejsca zatrudnienia nauczyciela ocena pracy jest dokonywana **nie wcześniej niż po upływie 1 roku** od dnia podjęcia pracy w danej szkole, a trzyletni termin ulega odpowiednio przedłużeniu;
- **po 1 roku** od poprzedniej oceny w przypadku oceny na wniosek;

Wszczęcie procedury

Pewne

z urzędu

- po zakończeniu stażu awansowego (na stopień nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego, dodatkowego 9-miesięcznego stażu w przypadku niepowodzenia awansowego)
- po upływie ustawowego okresu ważności poprzedniej oceny (3 lata od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego – o ile nie jest w trakcie kolejnego stażu)
- przed rozwiązaniem stosunku pracy w trakcie stażu

Wszczęcie procedury

Możliwe

- na wniosek

- ✓ nauczyciela
- ✓ organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli - kuratora oświaty
- ✓ organu prowadzącego szkołę
- ✓ rady szkoły
- ✓ rady rodziców
- z inicjatywy dyrektora szkoły

Czas trwania oceny

- **3 miesiące** - od dnia złożenia wniosku/powiadomienia o ocenie
- **21 dni** – od dnia złożenia sprawozdania za okres stażu

Wyjątki:

Do okresów powyższych nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne - okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.

Dokonujący oceny nauczyciela

- dyrektor szkoły

- dyrektor szkoły niebędący nauczycielem w porozumieniu z nauczycielem zajmującym inne stanowisko kierownicze i sprawującym w tej szkole nadzór pedagogiczny
- nauczyciel upoważniony przez organ prowadzący - w przypadku innych form wychowania przedszkolnego, przedszkoli, szkół i placówek nieprowadzonych przez jst (gdy dyrektor nie jest nauczycielem)
- dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć
- dyrektor szkoły wyznaczony przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z dyrektorami szkół, w których nauczyciel odbywał staż - w przypadku nauczyciela łączącego zatrudnienie w kilku szkołach po zakończeniu stażu na kolejny stopień awansu zawodowego
- dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, po uzyskaniu oceny pracy dokonanej przez dyrektora właściwej placówki doskonalenia nauczycieli w zakresie dotyczącym wykonywania zadań doradcy metodycznego - w przypadku nauczyciela, któremu powierzono zadania doradcy metodycznego
- dyrektor szkoły niebędący nauczycielem w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli - dyrektor szkoły w porozumieniu z kuratorem oświaty - w przypadku nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze i sprawującego w tej szkole nadzór pedagogiczny

Dokonujący oceny dyrektora szkoły

(nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły
przez okres co najmniej 6 miesięcy)

Organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę

Wyjątek:

W przypadku gdy organ prowadzący szkołę jest jednocześnie organem sprawującym nadzór pedagogiczny - oceny dokonuje ten organ.

Dokonujący oceny dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli

(nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli przez okres co najmniej 6 miesięcy)

Kurator oświaty

w porozumieniu z organem prowadzącym placówkę

Opiniujący ocenę nauczyciela

Organ oceniający **ma obowiązek zasięgnąć opinii:**

- rady rodziców
- opiekuna stażu - w przypadku nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego (*opinia o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu*)

Opiniujący ocenę nauczyciela

Organ oceniający **ma obowiązek zasięgnąć opinii, jeśli oceniany o to wnioskował:**

- właściwego doradcy metodycznego, a w przypadku braku takiej możliwości innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego (*opinia na temat pracy nauczyciela*)
- opiekuna naukowo-dydaktycznego w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych

Opiniujący ocenę nauczyciela

Organ oceniający **może zasięgnąć opinii z własnej inicjatywy:**

- samorządu uczniowskiego
- właściwego doradcy metodycznego, a w przypadku braku takiej możliwości innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego (*opinia na temat pracy nauczyciela*)
- opiekuna naukowo-dydaktycznego (w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych)

Opiniujący ocenę dyrektora szkoły

(nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły,
oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły
przez okres co najmniej 6 miesięcy)

Organ oceniający **ma obowiązek zasięgnąć** opinii:

- rady szkoły
- zakładowych organizacji związkowych działających w tej szkole

Czynności formalne

Pisemne powiadomienie o rozpoczęciu dokonywania oceny
(na 3 miesiące przed dokonaniem oceny)

- z inicjatywy dyrektora
- wystawianej po upływie ustawowego okresu ważności poprzedniej oceny (3 lata od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego)
- sporządzanej na wniosek KO, OP, RR, RS

Zobowiązany: organ oceniający

Czynności formalne

Zawiadomienie rady rodziców o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela

Zobowiązany: organ oceniający

Rada rodziców przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.

Czynności formalne

Zapoznanie nauczyciela z projektem oceny

Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń.

Zobowiązany: organ oceniający

Czynności formalne

Wystawienie karty oceny pracy

Nauczyciel, po ustaleniu oceny jego pracy, otrzymuje kartę oceny pracy zawierającą ocenę pracy, jej uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym.

Zobowiązany: organ oceniający

Czynności formalne

Odwołanie od oceny pracy nauczyciela - *za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny*

Wniosek o ponowne ustalenie oceny dyrektora szkoły - *do organu, który tę ocenę ustalił*

- złożenie wniosku przez ocenianego – 14 dni od dnia doręczenia

Czynności formalne

Posiedzenie zespołu rozpatrującego odwołanie – 30 dni od dnia otrzymania odwołania

Zespół oceniający:

- *1) podtrzymuje dokonaną ocenę pracy albo*
- *2) uchyla dokonaną ocenę pracy oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo*
- *3) uchyla dokonaną ocenę pracy oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.*

Ocena pracy ustalona przez organ w wyniku odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy jest sporządzana w formie pisemnej i zawiera uzasadnienie.

Ocena pracy ustalona przez organ odwoławczy jest ostateczna.

Czynności formalne

Kwestie proceduralne regulowane w rozporządzeniu MEN:

- tryb dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze,
- szczegółowy zakres informacji zawartych w karcie oceny pracy,
- skład i sposób powoływania zespołu oceniającego,
- szczegółowy tryb postępowania odwoławczego.

Czynności formalne

Do doręczeń stosuje się odpowiednio przepisy KPA:

- sposób doręczenia – poczta, pracownik organu lub inny organ lub osoba upoważniona przez ten organ;
- miejsce doręczenia - mieszkanie, miejsce pracy, lokal organu, każde miejsce, gdzie się zostanie adresata (gdy inne zawiodły);
- zastępczo za pokwitowaniem w razie nieobecności adresata - dorosłemu domownikowi, sąsiadowi lub dozorczy domu, jeżeli osoby te podjęły się oddania pisma adresatowi. O doręczeniu pisma sąsiadowi lub dozorczy zawiadamia się adresata, umieszczając zawiadomienie w oddawczej skrzynce pocztowej lub, gdy to nie jest możliwe, w drzwiach mieszkania;
- niemożność doręczenia – 14 dni oczekuje na pocście, Zawiadomienie o pozostawieniu pisma wraz z informacją o możliwości jego odbioru w terminie siedmiu dni, licząc od dnia pozostawienia zawiadomienia umieszcza się w oddawczej skrzynce pocztowej lub, gdy nie jest to możliwe, na drzwiach mieszkania adresata, jego biura lub innego pomieszczenia, w którym adresat wykonuje swoje czynności zawodowe, bądź w widocznym miejscu przy wejściu na posesję adresata. W przypadku niepodjęcia przesyłki w terminie 7 dni pozostawia się powtórne zawiadomienie o możliwości odbioru przesyłki w terminie nie dłuższym niż czternaście dni od daty pierwszego zawiadomienia. Doręczenie uważa się za dokonane z upływem ostatniego dnia okresu, o którym mowa powyżej, a pismo pozostawia się w aktach sprawy.
- potwierdzenie doręczenia – podpis odbierającego z datą doręczenia. Jeżeli odbierający pismo uchyla się od potwierdzenia doręczenia lub nie może tego uczynić, doręczający sam stwierdza datę doręczenia oraz wskazuje osobę, która odebrała pismo, i przyczynę braku jej podpisu.
- odmowa przyjęcia pisma - pismo zwraca się nadawcy z adnotacją o odmowie jego przyjęcia i datą odmowy. Pismo wraz z adnotacją włącza się do akt sprawy; uznaje się, że pismo doręczone zostało w dniu odmowy jego przyjęcia przez adresata.

Część II

Zakres oceny pracy

Skala ocen

Nowa skala ocen

- 1) ocena wyróżniająca;
- 2) ocena bardzo dobra;
- 3) ocena dobra;
- 4) ocena negatywna.

Co podlega ocenie

Organ oceniający uwzględnia:

- Obowiązki nauczyciela określone w ustawach
- Szczegółowe kryteria oceny określone w rozporządzeniu MEN
- Wskaźniki oceny pracy określone we własnym regulaminie

Co podlega ocenie

Kryteria oceny dotyczą:

- **dla nauczyciela** - stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 ustawy - Prawo oświatowe i obejmują wszystkie obszary działalności szkoły odpowiednio do posiadanego stopnia awansu zawodowego
- **dla dyrektora szkoły** - stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 7 oraz w art. 68 ust. 1, 5 i 6 ustawy - Prawo oświatowe, a w przypadku realizowania przez dyrektora szkoły zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych - także obowiązków określonych w art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 ustawy - Prawo oświatowe.

Co podlega ocenie

Szczegółowe kryteria oceny określa minister w rozporządzeniu, mając na uwadze:

- konieczność zapewnienia odpowiedniego poziomu wykonywania pracy przez nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego,
- a w przypadku nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze także wykonywania obowiązków związanych z zajmowanym stanowiskiem,
- zróżnicowania szczegółowych kryteriów oceny pracy dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oraz
- uwzględnienia w szczegółowych kryteriach oceny pracy dokonywanej po zakończeniu stażu stopnia realizacji planu rozwoju zawodowego nauczyciela.

Co podlega ocenie

Wskaźniki oceny pracy nauczycieli odnosić się powinny do

- poziomu spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz uwzględniać specyfikę pracy w danej szkole.

Wskaźniki oceny pracy dyrektora odnosić się powinny do

- poziomu spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy oraz uwzględniać specyfikę pracy w szkołach, w których dany organ sprawuje nadzór.

Wskaźniki oceny pracy dyrektorów placówek doskonalenia nauczycieli odnosić się powinny do

- spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy oraz uwzględniać specyfikę pracy w tych placówkach

Co podlega ocenie

Regulamin określający wskaźniki oceny pracy nauczycieli

ustala dyrektor szkoły (wprowadza zarządzeniem)

po zasięgnięciu opinii

- rady pedagogicznej
- zakładowych organizacji związkowych

Co podlega ocenie

Na ocenę pracy nauczyciela i dyrektora szkoły **nie mogą mieć wpływu**

- jego przekonania religijne i poglądy polityczne
- odmowa wykonania przez niego polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia albo dobrem publicznym.

Skutki oceny pracy

- **negatywna** skutkuje rozwiązaniem stosunku pracy za trzymiesięcznym wypowiedzeniem
- **co najmniej dobra** jest warunkiem nadania kolejnego stopnia awansu zawodowego
- **co najmniej dobra** potrzebna jest kandydatowi na stanowisko kierownicze w szkole
- **wyróżniająca** pozwala wnioskować o nagrody i odznaczenia przyznawane nauczycielowi przez organy nadrzędne
- **wyróżniająca** będzie uprawniała do dodatku w wynagrodzenia

Część III

Zadania związków zawodowych

Opinia w sprawie regulaminu wskaźnikowego

- dla nauczyciela w szkole
-

(dyrektor szkoły - zarząd oddziału ZNP)

- dla dyrektora szkoły w organie nadzoru pedagogicznego

(organ nadzoru pedagogicznego - wojewódzka struktura OPZZ)

- dla dyrektora placówki doskonalenia u kuratora oświaty

(kurator oświaty - wojewódzka struktura OPZZ)

Uwaga: Zgodnie z ustaleniami OPZZ będzie zlecał przygotowanie opinii okręgom ZNP.

Opinia w sprawie regulaminu wskaźnikowego

Wskaźniki powinny:

- Być pogrupowane wokół kryteriów z rozporządzenia
- Stanować równoliczne zbiory
- Stanować konkretyzację kryteriów w specyficznych warunkach danej placówki
- Być sformułowane precyzyjnie
- Mieć charakter mierzalny (TAK/NIE)
- Być weryfikowalne przy pomocy przewidzianych w placówce form nadzoru pedagogicznego
- W ramach danego kryterium być podzielone na poziomy odpowiadające poszczególnym stopniom oceny

Opinia w sprawie regulaminu wskaźnikowego

Analiza regulaminu wskaźnikowego w zakresie:

- zawartości regulaminu
- przyjętych wskaźników
- określonych poziomów spełniania kryteriów

Opinia w sprawie oceny pracy dyrektora szkoły /placówki doskonalenia

organ nadzoru pedagogicznego/kurator oświaty – zarząd oddziału
ZNP

*Zasiega jej organ nadzoru pedagogicznego obowiązkowo przed dokonaniem
ostatecznej oceny. Od jej uprzedniego zasięgnięcia uzależnia się ważność oceny.
Treść opinii nie jest wiążąca dla organu oceniającego.*

Pomoc ocenianemu członkowi ZNP

Obecność podczas zapoznawania nauczyciela z projektem oceny

Analiza prawna procedury zastosowanej wobec nauczyciela

Pomoc w sporządzeniu odwołania od oceny

Udział w pracach zespołu odwoławczego

Przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela – powołany na wniosek nauczyciela:

- współuczestniczy w analizie przypadku
- bierze udział w głosowaniu werdyktu zespołu

Materiały dla organizacji związkowych ZNP

Przed nowym rokiem szkolnym:

- broszura o nowych zasadach oceny pracy – Wydawnictwo Pedagogiczne ZNP
- przykładowe wzory regulaminów wskaźnikowych do wybranych typów szkół
- przykładowe wzory opinii do regulaminu wskaźnikowego
- przykładowe wzory opinii do oceny pracy dyrektora szkoły
- przykładowe wzory odwołania nauczyciela od oceny pracy

Dziękujemy za uwagę

Zespół Polityki Edukacyjnej ZG ZNP